



POLITICA AZIENDALE

QUALITÀ - SALUTE E SICUREZZA - ETICA - AMBIENTE

UNI EN ISO 9001:2015
SA8000:2015
BS OHSAS 18001:2007

REV.1

Pag. 1 a 3

La Direzione di **iDNA Italia Srl** ha stabilito, adottato e diffuso in modo documentato ad ogni livello dell'Organizzazione e a tutte le parti interessate la seguente Politica integrata per gli aspetti di **Qualità – Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – Etica - Ambiente** per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1. Il raggiungimento e l'accrescimento della soddisfazione del Cliente e delle parti interessate.** Il Cliente gode del beneficio di un'azienda dalle grandi tradizioni e professionalità di cui può fidarsi e a cui può affidare le proprie creazioni per vederle realizzate da mani esperte e competenti. Crediamo che una struttura ben organizzata e unita garantisca sempre una risposta veloce e corretta alle esigenze del Cliente. Ciò che davvero ci piace è creare rapporti a lungo termine che permettano a noi, ai nostri Clienti, fornitori e lavoratori, di migliorare insieme;
- 2. Il monitoraggio sistematico dei costi aziendali e la consapevolezza che l'obiettivo primario dell'azienda è lavorare in modo organizzato** al fine di trarre profitto da quanto realizzato per migliorarsi continuamente, effettuare gli opportuni investimenti per sviluppare il proprio mercato, accrescere le competenze del personale e permettere di creare nuovi posti di lavoro, consentendo ai giovani del territorio di inserirsi nel mondo del lavoro e crescere assieme all'azienda; La qualità e conformità del prodotto alle specifiche richieste dai nostri Clienti sono da sempre il nostro obiettivo che si basa sul miglioramento continuo. La cura nella scelta e controllo delle materie prime, l'impegno dell'Ufficio Tecnico e della Prototipia nel trasformare in prodotto l'idea e la creatività dello stilista, l'attenzione nella produzione in ogni singola fase produttiva, il controllo attento e certosino nella rifinitura e controllo finale garantiscono l'affidabilità di un prodotto di alta qualità e di prestigio;
- 3. Coinvolgere il personale nella crescita dell'azienda, permettendogli di contribuire attivamente al miglioramento dei processi e delle condizioni di lavoro.** Il personale è parte fondamentale dell'azienda perché, solo in una squadra coesa dove tutti credono nel lavoro che svolgono e crescono assieme all'azienda, è possibile garantire nel tempo il rispetto di livelli qualitativi elevati in tutte le produzioni realizzate;

4. **Puntare ad una sempre più proficua collaborazione con i fornitori**, perché siamo certi dell'importanza del contributo da loro offerto. Devono essere partner dell'azienda in grado di supportarla nella soddisfazione delle richieste dei Clienti, adottare e rispettare standard e procedure, condividere i principi portanti della nostra azienda;
5. **Fornire un prodotto affidabile, distinguendoci per la nostra capacità progettuale e creativa**, dando fiducia e certezza al Cliente della nostra capacità di riprodurre e garantire nel tempo gli standard qualitativi definiti;
6. **Sviluppare il proprio business in modo sostenibile, rispettando le normative cogenti e avendo un'attenzione particolare alle persone e all'ambiente**. Il rispetto delle regole e della legalità e l'attenzione alle risorse più importanti - le persone e la nostra casa - sono elementi imprescindibili del nostro modo di far impresa;
7. **Ottenere e mantenere la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 e SA 8000:2014 e BS OHSAS 18001:2007** come risultato di un percorso di rinnovamento e di monitoraggio di rischi ed opportunità, con grande attenzione al miglioramento continuo e alla capacità di gestione di tutti gli ambiti della compliance;

In particolare, la Direzione dichiara la volontà che

Sia considerata una priorità il rispetto della **legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro**, l'**informazione** sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e la loro **formazione** sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;

Venga garantita la **consultazione dei lavoratori**, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro; tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza; la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati.

La gestione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da **salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera**.

Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative. Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.

Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;

Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e le Procedure allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

È necessario e richiesto da parte della Direzione il massimo impegno nel miglioramento continuo degli aspetti della Qualità, della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, Etica e Ambiente.

La Direzione di **iDNA Italia Srl** si impegna a:

- ✓ Fornire tutte le risorse necessarie per l'attuazione di quanto definito;
- ✓ Formalizzare e diffondere in modo chiaro i contenuti e lo spirito della Politica Aziendale;
- ✓ Collaborare alla definizione ed al raggiungimento di obiettivi specifici, al fine di puntare ad un miglioramento continuo dei Sistemi di Gestione;
- ✓ Sostenere e migliorare la Politica Aziendale attraverso un periodico riesame dei Sistemi di gestione e un monitoraggio dei rischi aziendali, al fine di garantire che la Politica Aziendale, tramite l'organizzazione e la documentazione predefinita, sia pienamente attuata e realizzata, stabilendone l'efficacia;
- ✓ Comunicare all'organizzazione l'importanza di rispettare i requisiti richiesti dai Clienti e quelli cogenti attraverso riunioni ed incontri e una formazione specifica al riguardo;
- ✓ Assicurare la disponibilità di risorse necessarie per sostenere i piani strategici di miglioramento;
- ✓ Accertarsi del conseguimento dei Piani di Miglioramento scaturiti dall'analisi del rischio e del raggiungimento degli obiettivi per la Qualità, la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e l'Etica.

Padova, 18 marzo 2019

Mirko Zanatta
Amministratore Unico